

**CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN/A OPERARI/A GRUP 2A (OFICIAL/A DE 1ª) PER AL MANTENIMENT DE LA XARXA DE CLAVEGUERAM I LES ESTACIONS DE BOMBAMENT DE PLUVIALS I RESIDUALS, AIXÍ COM TREBALLS D'OBRA CIVIL DE MANTENIMENT DE VIA PÚBLICA EN GENERAL.**

**SUMARI**

1. Objecte de la convocatòria
2. Funcions del lloc de treball
3. Competències requerides
4. Contracte, jornada i retribució
5. Condicions de les persones aspirants
6. Mèrits a valorar
7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.
8. Borsa de treball
9. Presentació de candidatures
10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

**1. Objecte de la convocatòria**

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per a la contractació d'un/a OPERARI/A amb la categoria professional de "2A (OFICIAL/A DE 1ª), per als treballs de manteniment de la xarxa de clavegueram i Estacions de bombament de Pluvials i Residuals.

El lloc de treball s'emmarca al grup i nivell 2A segons s'estableix al IV Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya, publicat al DOGC número 8709 del 14/07/2022.

**2. Funcions del lloc de treball**

- Treballs d'obra civil relacionats amb la xarxa de clavegueram (canvi de tapes, reixes, embornals, trencaments de la xarxa...)
- Treballs d'obra civil a les estacions de bombament de pluvials i residuals
- Neteja d'embornals de la xarxa de clavegueram
- Neteja de la xarxa de clavegueram amb camió mixte aspirador impulsor
- Realització d'escomeses sobre la xarxa de clavegueram existent, realitzant en cas necessari els treballs d'obra civil associats.

- Treball de construcció/arranjament de noves arquetes i existents.
- En general qualsevol treball de manteniment d'obra civil en via pública relacionat amb la xarxa de clavegueram.
- Realització de guàrdies o estar en situació de disponibilitat durant 4-6 quinzenes a l'any.
- Per a dur a terme les seves funcions el/les candidats/candidates hauran d'interpretar croquis, plànols d'obra i han de conèixer els materials que s'utilitzen pel manteniment d'obra civil a via pública, i sobre la xarxa de clavegueram.
- Mantenir l'estat d'ordre i de netedat dels espais de treballs assignats.
- Mantenir en correcte estat de funcionament les eines que l'empresa li designi per al compliment de les seves funcions.

### **3. Competències requerides**

Per al desenvolupament de les funcions anteriors, la persona candidata:

- ha de tenir capacitat de treballar per desenvolupar les funcions del lloc de treball i d'integrar-se en un equip de treball dinàmic.
- ha de tenir una actitud positiva i de cooperació davant de les incidències que sorgeixin.
- ha de mostrar responsabilitat en les feines encomanades, ser pulcre i acurat en els acabats dels treballs assignats.
- Tot i que la majoria de treballs assignats seran l'obra civil, la persona escollida formarà part d'un equip multidisciplinari, que podrà realitzar qualsevol treball de manteniment sobre la xarxa de clavegueram. A l'apartat de mèrits a valorar, es valorarà que disposi del carnet de conduir tipus C.

En cas que no disposi de carnet de conduir tipus C, Aigües del Prat S.A. pagarà el curs per l'obtenció del carnet, ja que és necessari pel desenvolupament del seu lloc de treball. La persona ha d'estar disposada a la obtenció del carnet de conduir C, doncs una part dels treballs a desenvolupar també estaran relacionats amb la neteja de la xarxa de clavegueram, i un cop entri a realitzar treballs de disponibilitat serà imprescindible la utilització d'un camió cisterna.

### **4. Contracte, jornada i retribució**

La finalització del procés de selecció associat a aquesta convocatòria resta subjecte a l'aprovació definitiva de la creació de la plaça per part de l'Òrgan competent.

**4.1.** Contracte de treball serà indefinit amb període de prova màxim establert pel conveni, que es desenvoluparà sota la supervisió de l'encarregat i del tècnic de l'Àrea. Durant el període de prova la persona contractada gaudirà de tots els drets i obligacions de la seva categoria i lloc de treball, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es podrà fer en qualsevol moment i a instància de qualsevol de les parts.

La situació d'incapacitat temporal i les altres causes establertes a l'article 14.3 de l'Estatut dels treballadors interromprà el còmput del període de prova.

**4.2.** La jornada és completa. La jornada laboral actual és de 36h a la setmana de mitja a l'any. L'horari de prestació del servei en vigor és de dilluns a dimecres de 07:45h. a 15:00h., dijous de 7:45h. a 14:30h. i de 16h. a 18:45h.; i els divendres de 07:45h. a 14:15h. A excepció dels mesos de juny, juliol, agost i setembre que es realitza jornada intensiva de de dilluns a dijous 07:45 h. a 15 h., i els divendres de 07:45h. a 14:15 h.

**4.3.** La retribució bruta anual és de 28.000 € distribuïts en 14 pagaments, més l'import meritat en situacions de disponibilitat.

## **5. Condicions de les persones aspirants**

Per poder ser admesos o admeses en aquest procés selectiu s'hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures establert al punt 9.1 d'aquestes bases, totes les condicions que es detallen a continuació:

- a)** Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea (UE) o dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en els termes que indica la legislació vigent.

Qualsevol que sigui la seva nacionalitat, també podran ser admeses el cònjuge de persones espanyoles com de nacionals d'altres estats membres de la UE, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estigui separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

També podran optar a la plaça les persones estrangeres extracomunitàries sempre que estigui vigent l'autorització de residència i de treball de conformitat amb la llei d'estrangeria. En aquest cas, la continuació en la plaça oferta restarà supeditada sempre a la vigència de l'autorització de residència i de treball.

En el cas de persones estrangeres (en qualsevol cas) s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol. En cas que no disposi de cap certificat serà apreciat en la fase d'entrevista pels components de la Mesa de Selecció.

- b)** Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- c)** Atès que es tracta d'un lloc de treball multi funció, i polivalent per la tipologia de les tasques a desenvolupar, es necessari que el candidat tingui l'experiència professional mínima següent la qual constitueix un requisit obligatori per a poder optar al lloc de treball:
- **3 anys** com a mínim en treballs relacionats amb treballs d'obra civil relacionats amb xarxes públiques de servei amb funcions d'oficial de 1ª o superior.
- d)** Disposar del carnet de conduir classe B. Als mèrits es valora disposar del carnet de conduir classe C.
- e)** No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques del lloc de feina a proveir.

- f) No estar inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

**6. Mèrits a valorar**

Només es podran valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants que reuneixen els requisits per participar en aquesta selecció, establerts al punt 5.

- a) Valoració de l'experiència professional segons els punt 5 c) d'aquestes bases.

Puntuació:

- A.** Experiència professional en treballs de manteniment i obra civil de la xarxa del clavegueram.

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
Experiència professional en treballs de manteniment i obra civil de la xarxa del clavegueram.	1,00	5

- B.** Altre experiència professional a valorar.

Experiència professional en treballs de manteniment d'obra civil a la via pública en altres xarxes de serveis.

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
Experiència professional en treballs de manteniment d'obra civil en via pública.	1,00	3

- C.** Experiència professional en conducció de camió cisterna per a la neteja del clavegueram.

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
Experiència professional en treballs de conducció de camió cisterna per a la neteja del clavegueram	1,00	3

No es valorarà cap altre experiència professional.

No es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

Un mateix període de treball no podrà ser valorat en més d'un apartat.

- b)** Valoració de la formació. Només es puntuaran aquells cursos en que es certifiqui que s'han realitzat amb aprofitament o que els mateixos hagin estat avaluats.
- Disposar d'un títol en CFGM o FPII d'Edificació i obra civil o similar que a criteri del comitè de selecció tingui relació amb aquesta: 3 punts
  - Formació que sigui d'interès en relació a les funcions a desenvolupar. La suma de la puntuació màxima per a l'apartat de formació serà de 2 punts. Puntuant-se de la forma següent: Es puntuaran cada 6 hores de formació amb 0,05 punts. En cas que el títol no indiqui hores es valorarà a criteri de la Comissió.
  - Disposar del carnet classe C: 2 punts.
  - No es tindrà en compte la formació que no tingui a veure amb el lloc de treball.
- c)** Valoració conjunta dels currículums per tal de cercar la millor adequació a la plaça segons el criteri de la Comissió de selecció, fins a 2 punts.

## **7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.**

**7.1.** La Comissió de selecció (CS) estarà formada per la Cap de Recursos Humans, el Cap de l'Àrea Tècnica, i un membre del Comitè d'empresa, amb veu i sense vot, constituïts en Comissió de selecció.

La CS revisarà els currículums i documentació presentada amb la finalitat de comprovar que les persones aspirants reuneixen les condicions establertes al punt 5 d'aquestes bases.

Les candidatures que no compleixen o no aportin la documentació justificativa, seran excloses del procés de selecció.

**7.2.** El lloc de treball s'adjudicarà a la persona que obtingui una major puntuació en el procediment següent:

### 1. Valoració de mèrits

Amb les persones que compleixen les condicions, la CS procedirà a valorar els mèrits acreditats segons l'establert al punt 6 de les bases.

### 2. Prova relacionada amb els treballs a desenvolupar

Les 8 persones millors puntuades passaran a una segona fase, consistent en la realització d'una prova relacionada amb els treballs a desenvolupar. La prova relacionada amb els treballs a desenvolupar consistirà en preguntes de tipus test amb respostes alternatives sobre aspectes del treball a desenvolupar. La puntuació serà entre 0 i 5 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la. Aquesta prova té caràcter obligatòria i eliminatòria.

Posteriorment, aquelles persones que hagin superat la prova tipus test, en altre crida es realitzarà un prova pràctica a les instal·lacions d'Aigües del Prat, SA amb una valoració entre 0 i 5, que tindrà caràcter eliminatòria i la puntuació mínima exigida serà de 2,5 punts

### 3. Entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb un mínim de dues persones de la CS sobre qüestions vinculades al lloc de treball, així com de l'experiència professional prèvia, actituds i motivacions.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 10 punts.

#### 4. Proves psicotècniques i prova de català i/o castellà

La persona que quedi en primer lloc, realitzarà una prova d'avaluació psicotècnica amb la finalitat d'apreciar les característiques personals d'adequació a les tasques pròpies de la categoria objecte de la convocatòria i consistiran en una bateria de proves d'aptitud (intel·ligència) i una o més proves de personalitat i/o competències professionals.

Si la persona millor puntuada no acredita el nivell de català i/o castellà sol·licitat (B) estarà obligada a la realització d'una prova del nivell adient a les funcions pròpies de la plaça convocada.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori. El resultat serà d'apte/a o no apte/a. En cas que sigui "no apte/a" se li oferirà fer la prova psicotècnica al o la 2n/a. candidat/a que més puntuació hagi obtingut. El resultat serà el mateix, d'apte/a o no apte/a . Si no fos no apte se li oferirà fer la prova a la tercera persona i així successivament.

**7.3.** La puntuació final de les persones aspirants vindrà determinada per la suma de la puntuació de la valoració de mèrits, proves i de l'entrevista. En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'experiència professional.

**7.4.** El calendari previst és el que tot seguit s'indica:

Fins el 02/03/2025	Data fi de presentació de candidatures
Fins el 07/03/2025	Selecció de les persones que reuneixen les condicions punt 5
Fins el 14/03/2025	Valoració dels mèrits per la part de la Comissió de selecció
Setmana 17 març 2025	Prova test treball a desenvolupar
Setmana 24 març 2025	Prova pràctica
Setmana 31 març 2025	Entrevista
Setmana 7 abril 2025	Psicotècnica i prova de català i/o castellà
11/04/2025	Proposta de la Comissió de selecció
05/05/2025	Data prevista d'incorporació*

\* Condicionat a la prèvia aprovació de la contractació per part de l'Ajuntament del Prat de Llobregat segons exposat al punt 4.

## **8. Borsa de treball**

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessàries cobrir-les.

## 9. Presentació de candidatures

**9.1.** Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins a les 13 hores del dia 2 de març de 2025 (inclòs) la documentació que s'indica en l'apartat 2 d'aquest punt.

Les sol·licituds es poden presentar per correu electrònic o presencialment.

La documentació lliurada presencialment a la seu de l'empresa Aigües del Prat, SA, Plaça de l'Aigua, número 1 del Prat de Llobregat, s'haurà de presentar abans de les 13 hores del divendres 28 de febrer de 2025, en dies laborables de dilluns a divendres i dins de l'horari de 8 a 13 hores.

Les que es presentin mitjançant correu electrònic es donarà com vàlida la data de recepció a Aigües del Prat SA, que haurà de ser abans de les 23:59 hores del dia 2 de març de 2025. Aquesta documentació haurà d'estar **obligatòriament en format pdf** i s'enviarà al correu electrònic: [rrhh@aiguesdelprat.cat](mailto:rrhh@aiguesdelprat.cat).

No s'acceptaran documents presentats amb enllaços externs (webtransfer, google drive, etc) ni arxius comprimits.

El currículum i documentació presentada ho serà en català o castellà.

Les dades corresponents a l'adreça, telèfon i correu electrònic que figuren a la instància de presentació es consideren com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

### 9.2 Documentació a lliurar:

- a) Instància de la pàgina web en la que es farà constar que es dona el consentiment a la consulta i al tractament de les dades de caràcter personal segons s'indica al punt 10 de les presents bases. En aquesta s'haurà d'indicar l'adreça, telèfon i el correu electrònic a efectes de notificació i la documentació que s'adjunta.
- b) Currículum vitae
- c) Fotocòpia del DNI o NIE. Les persones estrangeres hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits, aquesta documentació haurà d'estar vigent.
- d) Fotocòpia dels títols o certificats d'altra formació específica realitzada. Per poder-se valorar en la fase de mèrits, l'acreditació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada en hores o en crèdits.
- e) Fotocòpia del carnet de conduir. Les persones estrangeres hauran d'acreditar que el carnet que disposen és vàlid en territori espanyol.
- f) Fotocòpia de l'informe de la vida laboral actualitzat i dels certificats o altre documentació que acrediti l'experiència laboral. Per poder valorar l'experiència sol·licitada la documentació presentada haurà d'indicar de cada empresa:

- Denominació , NIF i activitat de l'empresa, període de contractació, jornada de treball i tasques desenvolupades.

#### **10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal**

D'acord amb el Reglament de Protecció de dades de caràcter personal UE 2016/679, es posa de manifest que la informació facilitada pels candidats d'aquest procés selectiu serà inclosa en un fitxer de titularitat d'Aigües del Prat SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

Les persones interessades podran sol·licitar a l'empresa municipal l'exercici dels seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades del fitxer, dirigint-se al responsable d'aquest: Aigües del Prat SA, plaça de l'Aigua, 1 08820- El Prat de Llobregat.

Els llistats de les persones candidates participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Aigües del Prat SA i podran incloure les dades personals següents: nom i cognoms o les seves inicials, els quatre darrers números del DNI/NIE i resultat de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

Aigües del Prat SA podrà comprovar per qualsevol mitja la veracitat de la informació aportada pels interessats i les interessades en participar en aquest procés de selecció.

El Prat de Llobregat, (veure data de signatura electrònica).

Directora Gerent

Maria Indurain Prat

*Signat digitalment*