

CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN/A OPERARI/A GRUP 2A (OFICIAL/A DE 1ª) PER AL MANTENIMENT DE LA XARXA D'AIGUA, CLAVEGUERAM I TREBALLS D'OBRA CIVIL DE MANTENIMENT DE VIA PÚBLICA.

SUMARI

1. Objecte de la convocatòria
2. Funcions del lloc de treball
3. Competències requerides
4. Contracte, jornada i retribució
5. Condicions de les persones aspirants
6. Mèrits a valorar
7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.
8. Borsa de treball
9. Presentació de candidatures
10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per a la contractació d'un/a OPERARI/A amb la categoria professional de "2A (OFICIAL/A DE 1ª), per a la xarxa d'aigua i pel manteniment de la xarxa del clavegueram. El lloc de treball s'emmarca al grup i nivell 2A segons s'estableix al III Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya, publicat al DOGC del 5/2/2021.

2. Funcions del lloc de treball

- L'execució d'implantació de canonades d'aigua potable i no potable en una rasa prèviament oberta amb el seus mecanismes associats: vàlvules, ventoses, hidrants, etc ,
- Realització de treballs de reparació d'averies sobre la xarxa d'aigua
- Realització d'escomeses i substitució de claus de registre existents d'aigua potable i no potable fent els treballs d'obra civil necessaris anteriors i posteriors a la connexió de l'escomesa a la xarxa existent.
- Realització de treballs de recerca de fuites sobre la xarxa d'aigua i la reparació posterior
- Realització d'escomeses sobre la xarxa de clavegueram existent, realitzant en cas necessari els treballs d'obra civil associats.

- Realització de treballs de reparació sobre la xarxa de clavegueram existent.
- Treball de construcció/arranjament de noves arquetes i existents.
- En general qualsevol treball de manteniment d'obra civil en via pública relacionat amb les xarxes d'aigua i clavegueram.
- Realització de guàrdies o estar en situació de disponibilitat durant 4-6 quinzenes a l'any.
- Per a dur a terme les seves funcions el/les candidats/candidates hauran d'interpretar croquis, plànols d'obra i han de conèixer els materials que s'utilitzen pel manteniment d'obra civil a via pública, instal·lació de xarxes d'aigua i clavegueram.
- Mantenir l'estat d'ordre i de netedat dels espais de treballs assignats.
- Mantenir en correcte estat de funcionament les eines que l'empresa li designi per al compliment de les seves funcions.

3. Competències requerides

Per al desenvolupament de les funcions anteriors, la persona candidata:

- ha de tenir capacitat de treballar per desenvolupar les funcions del lloc de treball i d'integrar-se en un equip de treball dinàmic.
- ha de tenir una actitud positiva i de cooperació davant de les incidències que sorgeixin.
- ha de mostrar responsabilitat en les feines encomanades, ser pulcre i acurat en els acabats dels treballs assignats.

4. Contracte, jornada i retribució

4.1. Contracte de treball serà indefinit amb període de prova màxim establert pel conveni, que es desenvoluparà sota la supervisió de l'encarregat i del tècnic de l'Àrea. Durant el període de prova la persona contractada gaudirà de tots els drets i obligacions de la seva categoria i lloc de treball, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es podrà fer en qualsevol moment i a instància de qualsevol de les parts.

La situació d'incapacitat temporal i les altres causes establertes a l'article 14.3 de l'Estatut dels treballadors interromprà el còmput del període de prova.

4.2. La jornada és completa. La jornada laboral actual és de 1650 hores a l'any. L'horari en vigor del 1 de juny fins el 30 de setembre és de dilluns a dijous de 07:30h. a 15:00h, i divendres de 07:30h. a 14:15h. Resta de l'any, de dilluns a dimecres de 07:30h. a 15:00h, dijous de 7:30 a 14:30 h. i de 16h a 19 h. i divendres de 07:30h. a 14:15h.

4.3. La retribució bruta anual és de 26.760 € distribuïts en 14 pagaments, més l'import meritat en situacions de disponibilitat.

5. Condicions de les persones aspirants

Per poder ser admesos o admeses en aquest procés selectiu s'hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures establert al punt 9.1 d'aquestes bases, totes les condicions que es detallen a continuació:

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea (UE) o dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats

per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en els termes que indica la legislació vigent.

Qualsevol que sigui la seva nacionalitat, també podran ser admeses el cònjuge de persones espanyoles com de nacionals d'altres estats membres de la UE, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estigui separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

També podran optar a la plaça les persones estrangeres extracomunitàries sempre que estigui vigent l'autorització de residència i de treball de conformitat amb la llei d'estrangeria. En aquest cas, la continuació en la plaça ofertada restarà supeditada sempre a la vigència de l'autorització de residència i de treball.

En el cas de persones estrangeres (en qualsevol cas) s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol. En cas que no disposi de cap certificat serà apreciat en la fase d'entrevista pels components de la Mesa de Selecció.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- c) Atès que es tracta d'un lloc de treball multi funció, i polivalent per la tipologia de les tasques a desenvolupar, es necessari que el candidat tingui l'experiència professional mínima següent la qual constitueix un requisit obligatori per a poder optar al lloc de treball:

- **12** mesos com a mínim, en treballs d'instal·lació i manteniment de xarxa de distribució d'aigua a poblacions amb funcions d'oficial de 1^a o superior.

- **12** mesos com a mínim en treballs relacionats amb el manteniment de la xarxa pública del clavegueram amb funcions d'oficial de 1^a o superior.

En el relatiu a l'experiència requerida, han de complir-se, com a mínim, el temps que s'indica a cadascuna de les condicions o experiències.

- d) Disposar del carnet de conduir classe B
- e) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques del lloc de feina a proveir.

- f) No estar inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

6. Mèrits a valorar

Només es podran valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants que reuneixen els requisits per participar en aquesta selecció, establerts al punt 5.

- a) Valoració de l'experiència professional segons els punt 5 c) d'aquestes bases.

Puntuació:

- A. Experiència professional en treballs de manteniment de la xarxa d'aigua potable d'abastament a poblacions.

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
En treballs d'instal·lació i manteniment de xarxa de distribució d'aigua a poblacions	1,00	3

- B. Experiència professional en treballs de manteniment i obra civil de la xarxa del clavegueram.

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
Experiència professional en treballs de manteniment i obra civil de la xarxa del clavegueram.	1,00	3

- C. Altre experiència professional a valorar.

Experiència professional en treballs de manteniment d'obra civil a la via pública

	punts/any o fracció proporcional	Puntuació màxima
Experiència professional en treballs de manteniment d'obra civil en via pública.	1,00	3

No es considerarà experiència professional valorable al lloc de treball la relativa a la conducció de camions grua, de transport de canonades o conducció en camions de neteja de xarxa del clavegueram.

No es valorarà cap altre experiència professional.

No es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

Un mateix període de treball no podrà ser valorat en més d'un apartat.

- b) Valoració de la formació. Només es puntuaran aquells cursos en que es certifiqui que s'han realitzat amb aprofitament o que els mateixos hagin estat avaluats.
- Formació que sigui d'interès en relació a les funcions a desenvolupar. La suma de la puntuació màxima per a l'apartat de formació serà de 3 punts. Puntuant-se de la forma següent: Es puntuaran cada 6 hores de formació amb 0,05 punts. En cas que el títol no indiqui hores es valorarà a criteri de la Comissió.
 - Certificat de professionalitat en muntatges i manteniment de xarxes d'aigua o en obra civil: 1 punt.

- No es tindrà en compte la formació que no tingui a veure amb el lloc de treball.
- c) Valoració conjunta dels currículums per tal de cercar la millor adequació a la plaça segons el criteri de la Comissió de selecció, fins a 2 punts.

7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.

7.1. La Comissió de selecció (CS) estarà formada pel Cap l'Àrea d'Economia i Recursos Humans, la Cap de la Secció l'Àrea d'Economia i Recursos Humans, el Cap de l'Àrea Tècnica, i un membre del Comitè d'empresa, amb veu i sense vot, constituïts en Comissió de selecció.

La CS revisarà els currículums i documentació presentada amb la finalitat de comprovar que les persones aspirants reuneixen les condicions establertes al punt 5 d'aquestes bases.

Les candidatures que no compleixen o no aportin la documentació justificativa, seran excloses del procés de selecció.

7.2. El lloc de treball s'adjudicarà a la persona que obtingui una major puntuació en el procediment següent:

1. Valoració de mèrits

Amb les persones que compleixen les condicions, la CS procedirà a valorar els mèrits acreditats segons l'establert al punt 6 de les bases.

2. Prova relacionada amb els treballs a desenvolupar

Les 5 persones millors puntuades passaran a una segona fase, consistent en la realització d'una prova relacionada amb els treballs a desenvolupar. La prova relacionada amb els treballs a desenvolupar consistirà en preguntes de tipus test amb respostes alternatives sobre aspectes del treball a desenvolupar. La puntuació serà entre 0 i 5 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la. Aquesta prova té caràcter obligatòria i eliminatòria.

3. Entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb un mínim de dues persones de la CS sobre qüestions vinculades al lloc de treball, així com de l'experiència professional prèvia, actituds i motivacions.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 10 punts.

7.3 La persona que quedi en primer lloc, realitzarà una prova d'avaluació psicotècnica amb la finalitat d'apreciar les característiques personals d'adequació a les tasques pròpies de la categoria objecte de la convocatòria.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori. El resultat serà d'apte/a o no apte/a . En cas que sigui "no apte/a" se li oferirà fer la prova psicotècnica al o la 2n/a. candidat/a que més puntuació hagi obtingut. . El resultat serà el mateix, d'apte/a o no apte/a . Si no fos no apte se li oferirà fer la prova a la tercera persona i així successivament.

7.4. La puntuació final de les persones aspirants vindrà determinada per la suma de la puntuació de la valoració de mèrits, proves i de l'entrevista. En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones

aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'experiència professional.

7.5. El calendari previst és el que tot seguit s'indica:

Fins el 4/02/2022	Presentació de candidatures
Fins el 11/02/2022	Selecció de les persones que reuneixen les condicions punt 5
Fins el 22/2/2022	Valoració dels mèrits per la part de la Comissió de selecció
3/3/2022	Prova test treball a desenvolupar
Del 7 al 8/03/2022	Entrevista
21/03/2022	Proposta de la Comissió de selecció
28/3/2022	Data prevista d'incorporació

8. Borsa de treball

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessàries cobrir-les.

9. Presentació de candidatures

9.1. Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins a les 13 hores del dia 4 de febrer de 2022 (inclòs) la documentació que s'indica en l'apartat 2 d'aquest punt.

Les sol·licituds es poden presentar per correu electrònic o presencialment.

La documentació lliurada presencialment a la seu de l'empresa Aigües del Prat, SA, Plaça de l'Aigua, número 1 del Prat de Llobregat, s'haurà de presentar abans de les 13 hores del divendres 4 de febrer de 2022, en dies laborables de dilluns a divendres i dins de l'horari de 8 a 13 hores.

Les que es presentin mitjançant correu electrònic es donarà com vàlida la data de recepció a Aigües del Prat SA, que haurà de ser abans de les 23:59 hores del dia 4 de febrer de 2022. Aquesta documentació haurà d'estar **obligatòriament en format pdf** i s'enviarà al correu electrònic: rrhh@aiguesdelprat.cat.

No s'acceptaran documents presentats amb enllaços externs (webtransfer, google drive, etc) ni arxius comprimits.

El currículum i documentació presentada ho serà en català o castellà.

Les dades corresponents a l'adreça, telèfon i correu electrònic que figuren a la instància de presentació es consideren com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

9.2 Documentació a lliurar:

- a) Instància de la pàgina web en la que es farà constar que es dona el consentiment a la consulta i al tractament de les dades de caràcter personal segons s'indica al punt 10 de les presents bases. En aquesta s'haurà d'indicar l'adreça, telèfon i el correu electrònic a efectes de notificació i la documentació que s'adjunta.
- b) Currículum vitae
- c) Fotocòpia del DNI o NIE. Les persones estrangeres hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits, aquesta documentació haurà d'estar vigent.
- d) Fotocòpia dels títols o certificats d'altra formació específica realitzada. Per poder-se valorar en la fase de mèrits, l'acreditació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada en hores o en crèdits.
- e) Fotocòpia del carnet de conduir. Les persones estrangeres hauran d'acreditar que el carnet que disposen és vàlid en territori espanyol.
- f) Fotocòpia de l'informe de la vida laboral actualitzat i dels certificats o altre documentació que acrediti l'experiència laboral. Per poder valorar l'experiència sol·licitada la documentació presentada haurà d'indicar de cada empresa:
 - Denominació , NIF i activitat de l'empresa, període de contractació, jornada de treball i tasques desenvolupades.

10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

D'acord amb el Reglament de Protecció de dades de caràcter personal UE 2016/679, es posa de manifest que la informació facilitada pels candidats d'aquest procés selectiu serà inclosa en un fitxer de titularitat d'Aigües del Prat SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

Les persones interessades podran sol·licitar a l'empresa municipal l'exercici dels seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades del fitxer, dirigint-se al responsable d'aquest: Aigües del Prat SA, plaça de l'Aigua, 1 08820- El Prat de Llobregat.

Els llistats de les persones candidates participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Aigües del Prat SA i podran incloure les dades personals següents: nom i cognoms o les seves inicials, els quatre darrers números del DNI/NIE i resultat de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

Aigües del Prat SA podrà comprovar per qualsevol mitja la veracitat de la informació aportada pels interessats i les interessades en participar en aquest procés de selecció.

El Prat de Llobregat, (veure data de signatura electrònica).

Director-Gerent

Aureliano García Ruz

Signat digitalment

Data 2022.01.14 09:37:57 + 01'00

Aigües del Prat SA. Plaça de l'Aigua, 1. 08820 El Prat de Llobregat. R M Barcelona. Tom 27 211; foli 11; full B115786. NIF A58623406.
www.aiguesdelprat.cat; Telèfon 93 479 35 35