

CONVOCATORIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONTRACTACIÓ AMB CARÀCTER TEMPORAL I PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ D'UN/A TÈCNIC/A PEL LABORATORI

SUMARI

1. Objecte de la convocatòria
2. Funcions del lloc de treball
3. Competències requerides
4. Contracte, jornada i retribució
5. Condicions per poder ser admès o admesa
6. Mèrits a valorar
7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.
8. Borsa de treball
9. Presentació de candidatures
10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per a la contractació amb caràcter temporal, per circumstàncies de la producció, d'un TÈCNIC O TÈCNICA llicenciat/licenciada universitari/universitària o amb titulació de grau universitari en QUÍMICA el laboratori d'Aigües del Prat, SA (només s'acceptaran candidatures amb la titulació indicada)

S'ofereix un contracte de duració determinada per un període de 10 mesos a jornada completa i amb període de prova segons allò establert al punt 4 d'aquestes bases. El lloc de treball s'emmarca al grup i nivell 3B tècnic segons s'estableix al II Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya, publicat al DOGC número 7298 del 31/01/2017.

Es requereix un perfil de caràcter científic amb capacitat per al treball en equip per a donar suport al Cap de la Secció de Química del laboratori.

2. Funcions del lloc de treball

Les funcions assignades al lloc de treball seran les següents:

- Validació de mètodes analítics (fase experimental, tractament de dades i elaboració dels informes preceptius)
- Suport a la gestió organitzativa, documental i de garantia de qualitat sota criteris de la norma UNE-EN ISO 17025 i 9001 de la secció de química del laboratori
- Desenvolupament de noves tècniques analítiques

- Realització d'anàlisis químiques
- Determinació de paràmetres orgànics per tècniques de cromatografia de gasos.
- Suport en el manteniment, calibratge i control dels equips del laboratori
- Validació de resultats analítics

3. Competències requerides

Per al desenvolupament de les funcions anteriors, la persona candidata ha de posseir

- Capacitat de treballar en equip, integrant-se en el mateix per tal de realitzar de manera satisfactòria les tasques assignades.
- Ha de ser organitzat/ada i responsable. Saber prioritzar el treball per complir amb els objectius i els terminis de la feina
- Capacitat per a l'anàlisi de les dades que obté.
- Capacitat de comunicació efectiva.
- Capacitat de resolució immediata davant situacions sobrevingudes.

4. Contracte, jornada i retribució

4.1. Contracte de treball serà de duració determinada per un període de 10 mesos amb un període de prova de 3 mesos, que es desenvoluparà sota la supervisió de la Cap del Servei del laboratori. Durant aquest període la persona contractada gaudirà de tots els drets i obligacions de la seva categoria i lloc de treball, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es podrà fer en qualsevol moment i a instància de qualsevol de les parts.

La situació d'incapacitat temporal i les altres causes establertes a l'article 14.3 de l'Estatut dels treballadors interromprà el període de prova.

4.2. La jornada és completa. La jornada laboral actual és de 1730 h. a l'any. L'horari en vigor d'octubre a maig és de dilluns a dimecres de 7:10 h a 15 h; dijous de 7:10 h a 14:30 h i de 16 h a 19 h; divendres de 7:10 h a 14:15 h. De juny a setembre, de dilluns a dijous de 7:10 h a 15 h i els divendres de 7:10 h a 14:15 h.

4.3. La retribució bruta anual és de 26.900 € distribuïts en 14 pagaments.

5. Condicions de les persones aspirants

Per poder ser admesos o admeses en aquest procés selectiu s'hauran de reunir en el moment de finalitzar el termini per presentar les candidatures establert al punt 9.1 d'aquestes bases.

- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea (UE) o dels estats en els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en els termes que indica la legislació vigent.

Qualsevol que sigui la seva nacionalitat, també podran ser admeses el cònjuge de persones espanyoles com de nacionals d'altres estats membres de la UE, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estigui separats de dret, siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

En el cas de persones estrangeres s'haurà d'acreditar el domini de la llengua oficial de l'Estat espanyol.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa.
- c) Posseir una titulació universitària oficial de Llicenciatura o Grau Universitari en Química (no s'acceptaran altres titulacions per presentar candidatura)
- d) Demostrar una experiència professional laboral mínima per optar al procés de selecció de 6 mesos en qualsevol dels treballs que s'indiquen a continuació:
- Treballs relacionats amb la realització d'anàlisis químiques en mostres d'aigua (de consum, continentals i residuals) aplicant criteris d'acreditació segons la norma UNE-EN ISO 17025 i certificació segons UNE-EN ISO 9001.
 - Experiència professional en la determinació analítica de paràmetres orgànics, desenvolupament de tècniques i manteniment i control d'equips de cromatografia de gasos.
- No s'acceptarà com a requisit ni es valorarà experiència en altres tipus de treballs.
- Per acreditar aquesta experiència professional no s'admeten les estades o practiques com a becari o becària.
- e) Acreditar el coneixement de la llengua catalana en el nivell C1 o superior. Per aquelles persones que no disposin de l'acreditació documental de l'anterior nivell es realitzarà una prova per tal d'acreditar el nivell sol·licitat.
- f) No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.
- g) No estar inhabilitat o inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

Si es tracta de persones estrangeres hauran d'acreditar que no es troben sotmeses a sanció disciplinària ni condemna que impedeixi, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.

6. Mèrits a valorar

Només es podran valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants que reuneixen els requisits per participar en aquesta selecció, establerts al punt 5.

- a) Valoració de l'experiència professional. També es valora l'acreditada per poder optar a la plaça segons els punt 5 d) d'aquestes bases.

Puntuació:

- A. Es valorarà amb 1 punt per cada any d'experiència professional en treballs relacionats amb la realització d'anàlisis químiques en mostres d'aigua (de consum, continentals i residuals) aplicant criteris d'acreditació segons la norma UNE-EN ISO 17025 i certificació segons UNE-EN ISO 9001 i/o l'acreditada en la determinació analítica de paràmetres orgànics, desenvolupament de tècniques i manteniment i control d'equips de cromatografia de gasos.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

B. Experiència professional en l'administració pública i organismes del sector públic.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

Es valorarà amb 0,75 punts cada any d'experiència professional en l'administració pública i/o organismes del sector públic. En cas de no arribar o superar l'any es calcularà la part proporcional.

Aquesta puntuació es compatible amb l'anterior, o sigui que és a més a més.

b) Valoració de la formació. Es valorarà la formació que sigui d'interès en relació a les funcions a desenvolupar. No es tindrà en compte la formació que no tingui a veure amb el lloc de treball. Es puntuaran aquells cursos on s'acrediti que s'ha realitzat amb aprofitament o que els mateixos hagin estat avaluats

- Les formacions de Màsters o equivalents a 60 o 120 crèdits es valoraran amb un màxim de 2 punts i els postgraus o equivalents inferiors a 60 crèdits amb un màxim d'un punt.
- No es puntuarà cap formació inferior a 6 hores. Les formacions iguals o superiors a 6 hores, es valoraran 0,05 punt per cada 6 h. que superin les 6 hores.

La puntuació màxima de la formació d'aquest apartat serà de 3 punts.

c) Valoració d'altres mèrits aportats i acreditats oficialment:

Nivell de llengües estrangeres, es valorarà amb 1 punt el coneixement de la llengua anglesa. El nivell de formació acreditable serà com a mínim de First Certificate o B2 del Marc Comú europeu.

7. Comissió, procés de selecció i calendari previst.

7.1. La Comissió de selecció (CS) estarà formada per la responsable del Laboratori, per la Cap de la Secció d'Àrea Econòmica i de RRHH i pel responsable d'aquesta Àrea, i un membre del Comitè d'empresa, amb veu i sense vot, constituïts en Comissió de selecció. En cas que alguna d'aquestes persones no hi sigui o pugui assistir serà substituït per quins deleguin.

La CS revisarà els currículums i documentació presentada amb la finalitat de comprovar que les persones aspirants reuneixen les condicions establertes al punt 5 d'aquestes bases.

7.2. El lloc de treball s'adjudicarà a la persona que obtingui una major puntuació en el procediment següent:

1. Valoració de mèrits

Amb les persones que compleixen les condicions, la CS procedirà a valorar els mèrits acreditats segons l'establert al punt 6 de les bases.

Les 8 persones millor puntuades en aquesta fase passaran a la segona fase que es s'explica a continuació.

2. Prova escrita i entrevista

Prèviament a l'entrevista els candidats/les candidates aspirants realitzaran una prova tipus test relacionada amb els treballs a desenvolupar amb respostes alternatives. La puntuació serà entre 0 i 5 punts i caldrà obtenir una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la.

A continuació es realitzarà l'entrevista que consistirà en mantenir un diàleg amb un mínim de dues persones de la CS sobre qüestions vinculades al lloc de treball, així com de l'experiència professional prèvia, actituds i motivacions. La puntuació màxima de l'entrevista serà de 10 punts, per superar-la caldrà obtenir 5 punts.

El no superar la prova escrita o l'entrevista comporta l'eliminació immediata del candidat.

La prova escrita i entrevista es realitzaran de forma individual.

7.3. La puntuació final de les persones aspirants vindrà determinada per la suma de la puntuació de la valoració de mèrits, de la prova escrita i entrevista. En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants, es decidirà en favor de la persona que hagi obtingut major puntuació en la valoració de l'experiència professional desenvolupada.

A continuació, només el candidat que quedi en primer lloc realitzarà unes proves psicotècniques que consistiran en una bateria de proves aptitudinals (intel·ligència) i una o més proves de personalitat i competències professionals. Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminadori i serà realitzada per una empresa especialitzada. El resultat serà d'apte/apta i o no apte/apta.

En cas que sigui apte serà el candidat/a que ocuparà el lloc de treball.

Si el candidat que quedi en primer lloc no les supera llavors la realitzarà el segon i així successivament.

7.4. El calendari previst és el que tot seguit s'indica:

19/2/2021	Fi de presentació de candidatures
Fins el 26/2/2021	Selecció de les persones que reuneixen les condicions punt 5
Fins el 5/3/2021	Valoració dels mèrits per la part de la Comissió de selecció
12/3/2021	Inici entrevistes i prova escrita
16/3/2021	Fi entrevistes.
22/3/2021	Incorporació prevista

7.5 La plaça es podrà declarar deserta si cap de les persones presentades no supera alguna de les proves o l'entrevista.

8. Borsa de treball

Es publicarà la llista de les persones que han superat la prova escrita i l'entrevista a més de la puntuació assolida en la valoració de mèrits, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat

és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessàries cobrir-les.

9. Presentació de candidatures

9.1. Les persones interessades en el lloc de treball que s'ofereix, hauran de presentar fins el **dia 19 de febrer de 2021 (inclòs)** la documentació que s'indica en l'apartat 9.2 següent. Les sol·licituds es presentaran per correu electrònic.

Es donarà com a vàlida la data de recepció a Aigües del Prat, SA, que haurà de ser abans de les 23:59 hores del dia 19 de febrer de 2021. Aquesta documentació haurà d'estar obligatòriament adjunta al correu i en **format PDF** i s'enviarà a l'adreça de correu electrònic rrhh@aiguesdelprat.cat

El currículum i documentació presentada serà en català o castellà.

Les dades corresponents a l'adreça, telèfon i correu electrònic que figuren a la instància es consideren com les úniques vàlides a efectes de notificacions.

9.2 Documentació a lliurar:

a) Instància i Declaració responsable de la pàgina web en la que es fa constar que es dona el consentiment a la consulta i al tractament de les dades de caràcter personal segons s'indica al punt 10 de les presents bases. En aquesta s'haurà d'indicar l'adreça, telèfon i el correu electrònic a efectes de notificació i la documentació que adjunta.

b) Currículum vitae

9.3 Acreditació del contingut de la declaració responsable.

La persona que obtingui la puntuació més alta en la fases de valoració de mèrits, prova i entrevista, i sempre abans de la realització de les proves psicotècniques, haurà d'acreditar els extrems que consten en la instància i declaració responsable aportant la documentació següent:

a) DNI o NIE. Les persones estrangeres hauran de presentar la targeta de residència comunitària o el permís de residència i treball legalment exigits.

b) Titulació universitària requerida. Les persones nacionals d'estats membres de la UE o d'altres estats diferents hauran d'acreditar, amb la corresponent homologació, el reconeixement del seu títol oficial per l'Estat espanyol, de conformitat amb la normativa vigent en la matèria.

c) Documentació que acrediti el nivell de català sol·licitat al punt 5 e).
L'acreditació es podrà fer per qualsevol títol, diploma o certificat que n'acrediti la seva equivalència als certificats de la Direcció General de Política Lingüística. Els certificats expedits per qualsevol Institut d'Ensenyament Secundari, en cas que correspongui segons les normes legals vigents, també poden acreditar el coneixement de la llengua catalana, si es compleixen les condicions acadèmiques per a aquesta expedició.

- d) Document que acrediti el coneixement de la llengua castellana, per part de les persones estrangeres, segons el recollit al punt 5 a) d'aquestes bases. L'acreditació es podrà fer una d'aquestes opcions:
- Haver cursat l'educació primària, l'educació secundària obligatòria i el batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Disposar del diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre; document equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - Disposar del certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Si no s'acredita les persones candidates realitzaran una prova.

- e) Títols o certificats d'altra formació específica realitzada valorada en la fase de mèrits. L'acreditació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada en hores o en crèdits.
- f) Certificats oficials que acreditin el coneixement de la llengua anglesa
- g) Informe de la vida laboral actualitzada de la seguretat social o certificats o altre documentació que acrediti l'experiència laboral, como mínim de 6 meses en treballs relacionats amb la realització d'anàlisis químiques en mostres d'aigua (de consum, continentals i residuals) aplicant criteris d'acreditació segons la norma UNE-EN ISO 17025 i certificació segons UNE-EN ISO 9001 i/o en la determinació analítica de paràmetres orgànics, desenvolupament de tècniques i manteniment i control d'equips de cromatografia de gasos.

Nota important: La no presentació de qualsevol document que s'indica en els apartats anteriors i que hagi estat declarada la seva existència o possessió com a tal a la declaració responsable, significa l'exclusió directa del candidat o candidata del procés de selecció.

No obstant, Aigües del Prat, SA podrà demanar l'acreditació o presentació dels documents als candidats o candidates en qualsevol moment del procediment.

10. Comprovació i protecció de dades de caràcter personal

D'acord amb el Reglament de Protecció de dades de caràcter personal UE 2016/679, es posa de manifest que la informació facilitada pels candidats d'aquest procés selectiu serà inclosa en un fitxer de titularitat d'Aigües del Prat SA i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

Les persones interessades podran sol·licitar a l'empresa municipal l'exercici dels seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades del fitxer, dirigint-se al responsable d'aquest: Aigües del Prat SA, plaça de l'Aigua, 1 08820- El Prat de Llobregat.

Els llistats de les persones candidates participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Aigües del Prat SA i podran incloure les dades personals següents: nom i cognoms i resultat de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

Aigües del Prat SA podrà comprovar per qualsevol mitja la veracitat de la informació aportada pels i les interessades en participar en aquest procés de selecció.

El Prat de Llobregat, (veure data de signatura electrònica).

Director gerent

Aureliano Garcia Ruz

Signat digitalment

Data 2021.01.26 10:40:52 + 01'00